

Youth in Action

for Sustainable Development Goals



Sustainability Challenge



MAIL BOXES ETC.
#PeoplePossible



Diversity & Inclusion Volunteerism Challenge

Sei da solo o in team?

Rispondi alla challenge e vinci
uno stage con MBE

Promosso da

fondazione italiana accenture

Ente Terzo Settore

Il contesto



Elenco degli SDG più rilevanti per il Partner e su cui è eventualmente già impegnata con progettualità ad hoc

- SDG 1 - No poverty
- SDG 2 - Zero hunger
- SDG 5 - Gender equality
- SDG 10 - Reduced inequalities

Quali sono gli SDG di riferimento della Sustainability Challenge presentata?

- SDG 5 - Gender equality
- SDG 10 - Reduced inequalities

Specificare da dove nasce la Sustainability Challenge, ovvero qual è il need, il contesto e/o

la criticità di partenza.

Il Gruppo MBE sta definendo in maniera strutturata il proprio approccio, la strategia e il posizionamento **rispetto alle tematiche ESG**. In particolare, questa challenge nasce dall'esigenza di creare in modo strutturato un **approccio alla sostenibilità** che vada oltre il diretto impatto di Business, ma che coinvolga le persone del Gruppo a rappresentare in prima persona i valori e i principi ESG attraverso iniziative di volontariato.

A quale tipologia di soluzioni è interessato il Partner?

- Soluzioni complementari e/o aggiuntive rispetto ad attività già in corso

La Sustainability Challenge



Breve descrizione della Sustainability Challenge che si intende proporre ai partecipanti

Lo scopo della sfida è quello di sviluppare un programma di **Diversity&Inclusion Volunteering**, i cui risultati possano essere facilmente misurabili. Il programma dovrà prevedere una copertura globale dell'iniziativa, con partecipazione su base volontaria di tutta la popolazione aziendale. Dovrà assicurare che le attività di volontariato portate avanti dai dipendenti partecipanti rispettino i principi e i valori del Gruppo, e che la attività e i risultati ottenuti da queste iniziative (eg fondi raccolti, numero di ore di "servizio" dedicate etc.) possano essere poi **misurate e reportizzate, soddisfacendo i requisiti dell'ESG reporting**.

Per aiutarti nell'ideazione del programma prova a rispondere a queste domande:

- Quali attività (presso associazioni che si occupano di D&I) proporresti?
- Come promuovere la partecipazione dei dipendenti? Come strutturare a livello global la partecipazione alle attività (qui come internalizzare i processi di organizzazione)?
- Come organizzeresti il Volunteering Day internazionale dei dipendenti?
- Le attività di volontariato saranno seguite da organizzazioni/associazioni di volontariato in ambito D&I: quali possono essere i criteri per selezionare gli enti più vicini ai valori dell'azienda?
- Come coinvolgere i dipendenti partecipanti all'iniziativa attraverso una componente di gaming? Come rendere queste attività un'occasione di *Engagement&Motivation*, e di *team building*?
- Quali KPI utilizzare per misurare l'impatto

di queste attività per costruire report?

Descrizione breve dei programmi già attivi in azienda connessi alle tematiche della Sustainability Challenge presentata

Volunteering Day: il Gruppo mette a disposizione dei dipendenti una giornata all'anno retribuita, da dedicare ad attività di volontariato.

Orizzonte temporale per la realizzazione dell'idea progettuale

- 6 mesi - 1 anno

Geografia e mercati di riferimento per la Sustainability Challenge fornita

- Scala Globale – EU (Italia, Francia, Spagna, Regno Unito, Germania, Polonia, Paesi Bassi), US, Australia

Destinatari del brief

- Team (max 3 persone)
- Singoli

Premio messo a disposizione del Partner per la migliore idea progettuale selezionata

2 stage retribuiti della durata di 6 mesi, di natura curriculare o non curriculare, da svolgersi entro Dicembre 2024. Qualora l'idea fosse implementabile all'interno del gruppo, i vincitori avranno l'opportunità di sviluppare in prima persona la propria idea / proposta presso una delle sedi del gruppo (Milano, Parigi, Barcellona etc.), tuttavia lo stage non dovrà essere necessariamente finalizzato allo svolgimento/completamento dell'idea progettuale vincitrice.

Per maggiori informazioni sul premio consulta il regolamento

[Clicca qui](#) per il form di partecipazione



Volunteer Day

As part of our Group's **Diversity & Inclusion (D&I)** program and building on the pilot that has been rolled out in 2022 at USBH, we are excited to announce that we are launching a **Volunteer Day for all employees**.

Each employee will have the opportunity to take **one day off from work** per year to dedicate to volunteering in the community. The date of the day off is flexible and will not count as Paid Time Off. We will organize local initiatives for you to join, but you are also free to volunteer for a charity or non profit organization of your choice.

The initiative is designed to promote **personal development, well-being, and community engagement** while also supporting our Group's D&I efforts.

Participation in Volunteer Day is optional, but we hope that as many of us as possible will take part in this meaningful opportunity to give back, possibly also using this as a team building opportunity!

Local policies and instructions will be shared soon at company level, so please stay tuned for more details.

We look forward to making a difference together.